

可持续发展政策

新城控股集团股份有限公司（以下简称“集团”或“我们”）将企业发展与社会责任紧密相连，在不断提供符合美好生活需求的产品和服务的同时，积极履行担当企业公民的义务和责任。我们秉持“让幸福变得简单”的使命，以“让所有人的幸福梦想成真”为一切工作的出发点和努力方向，将可持续发展与企业文化相融合，携手客户、员工、股东、社会等利益相关方共同履责。

本政策适用于新城控股集团总部、两大事业部（地产开发事业部、商业管理事业部）、多元化业务及旗下各大区（区域）、城市、项目公司。我们鼓励业务合作伙伴遵守本政策。我们承诺：

1. 搭建并不断完善可持续发展管治架构，订立关键绩效考核，与项目负责人及管理层薪酬挂钩，联动行业上下游相关合作方通力协作，助推产业高质量可持续发展。
2. 将诚信文化建设和反腐倡廉相结合，恪守商业道德，全面防范经营风险，规范员工廉洁观念，和各相关方诚信合作，为持续可持续健康发展奠定扎实的基础。
3. 强化环境管理，积极应对全球气候变化，开展施工和运营环境目标管理，保护生物多样性，保障资源节约型施工和运营，迎接城市绿色发展机遇，践行环境保护的社会责任。
4. 抓住绿色建筑和城市更新的发展机遇，探索绿色建筑新发力点，提高绿色建筑占比，由董事会和高级管理层定期监察目标完成情况，确保绿色设计、绿色施工和可持续运营等全生命周期建筑绿色；响应国家统筹协调城市更新的号召，探索和孵化社区可持续发展 and 城市焕新，在多维度、多领域和多业态积极合作，为城市肌理建设和公众生活理想提供更多可能，助推城市空间结构优化和品质提升。
5. 提高安全健康管理表现，确保经由董事会和高级管理层订立的安全监控、考核和隐患排查目标落实，打造健康和安全的工作环境。
6. 尊重和员工的基本权益，推动集团的民主、多元和共融，提升员工幸福感，培育卓越人才。
7. 打造诚实守信、阳光公正的供应链，通过绿色采购、职业健康与安全等相关要求，管控供应链风险，加强可持续性新型供应链合作。
8. 加强集团可持续发展信息披露，定期发布企业社会责任报告，于集团网站、微信公众号等渠道披露公司经营行为，全方位呈现集团履责实践及成效。

本政策自发布之日起生效并实施，集团会适时审阅并更新本政策。